

チーム・ビルディング

「事業プランや商品/サービスは充分なのに、どうも事業がうまく進まない」
そんな悩みをお持ちの経営者やマネジャーの方も多いのではないのでしょうか？
どんなにすばらしい計画や仕組みを作っても、目標達成に向けて社員が本気で仕事に取り組んでいなければ、それらは機能しません。
また、目標達成のキーとなるコアチームに、どんなに優秀なメンバーを揃えたとしても、チームが結束していなければ、互いが足を引っ張り合い、悪影響を及ぼす結果になることもあるでしょう。
事業は、戦略や計画といった論理的な部分と、チームメンバーの結束や社員のモチベーションといった感情的な部分とが両立して、はじめてうまくいきます。
そして、チームが結束するためには、前向きな意見や共通点を話し合うこと以上に、まずは不満や問題点、意見の相違を率直に話し合い、解消していくことが必要です。
このプログラムは、本音で語り合うことを通してチームメンバーの信頼感を高めた上で、チームが腹落ちする計画をメンバー皆で立案していけるよう「7つのステップ」になっています。そして7つのステップを一段ずつ昇っていく作業を共有することで、目標達成に向けて結束した、最強のコアチームを実現します。
※戦略や計画等「論理的な部分」に関するご相談につきましては、別途コンサルティング業務としてお受けしております。



チーム力さえ向上すれば…

● プログラムの特徴

- ・関係構築、葛藤解決のプロである2名のプログラムリーダーがファシリテートします。
- ・チームが結束することの意義を、理論だけでなく体感を通して理解します。
- ・チームメンバーの多様性を引き出し、個性を活かしたチーム力を構築します。

● 期待される効果

- ・チームメンバーに一体感が生まれ、チーム力が向上します。
- ・チームメンバーのモチベーションが高まります。
- ・この結果、事業に対するチームメンバーのコミットメントが深まります

● 対象者・お勧めの方

- ・新規事業や新規プロジェクトチームのリーダーとメンバー
- ・事業拡大や組織変革を進めていく上で核となるチーム/事業部のリーダーとメンバー
- ・新たな方向へ事業の舵を切る際の、経営ボードメンバー

ご相談の流れ

①お問い合わせ

まずは気軽にお問い合わせください。

②ヒアリング

現状の把握と目指す状態、その他ご要望をお伺い致します。

③ご提案・お見積もり

ヒアリングでの情報を元に、プランを策定し提案させていただきます。

④ご契約

提案内容へ納得して頂いた上で、ご契約下さい。

⑤プログラムの実施

「チーム・ビルディングの7つのステップ」を実施致します。

※必要に応じて、参加者に対する事前調査（別途お見積もり）を実施致します。

⑥振り返り

プログラム実施の成果や今後の更なる課題について、振り返りを行います。

● プログラム内容

Step.1 グランドルール&セットアップ

- ▼ プログラムを受けるにあたって「チームのルール」を定め、チーム力向上の実現に向けてセットアップする

Step.2 相違点の尊重

- ▼ チームメンバーの相違点を知り、交流させ、多様性を尊重し合う

Step.3 共通点の発見

- ▼ チームメンバーの個性を尊重した上で、活かせる共通点を見出す

Step.4 価値観の探索

- ▼ チームとして大切にしていきたい価値観を探索する

Step.5 チーム像の共有

- ▼ 「どのようなチームでありたいか」目指すチームの将来像を描き、共有する

Step.6 行動計画の立案

- ▼ これまでの時間を振り返り、「チーム像」を実現するために具体的な行動計画を立てる

Step.7 実現（フォローアップ）

- ▼ 行動を継続し実現に結びつけるため、フォローアップセッションを行う

※各ステップを何回で実施するか、特定のステップのみ実施希望等、カスタマイズ可能。
※1回 90分～120分



体験者の声

株式会社A マーケティング部

実は、チームに苦手な人がいたのですが、上辺では「同志だ」と尊重し合っている振りをしていました。しかし、プログラムの中で、本当は深いところで違和感を覚えていることに気づかされたのです。

このとき、二人のファシリテーターが両者の感情をしっかりと尊重しながら、とことん語り合う場をつくってくれたことが忘れられません。お陰で彼とは、互いの違いを認め合いつつ、一致した価値観をしっかりと握り、強い信頼感を持ち合うことができる関係になりました。今では、「無二の戦友」と感じています。当然、チームの一体感も勢いもそれまでとは雲泥の差になりました。

● 実施方法

貴社の会議室など、対面にて実施

● 料金

- ・プログラム実施料 1回（90分～120分）あたり 90,000円（プログラムリーダー2名派遣）
- ・カスタマイズ料 別途ご相談させていただきます

● プログラムリーダーの紹介

垂水 克己（たるみ かつみ）



中央大学商学部卒業後、ハウス食品（株）に入社。
14年間にわたる営業職経験後、中小企業診断士の資格取得を機にグループ経営企画部署に異動。7年間マネジャーとして組織風土改革、及びグループ内企業の一体感醸成を目的とした葛藤解決・対話促進に奔走。
09年独立。現在は、組織活性コンサルタント及びパーソナル・ライフコーチとして活動中。
「社員一人ひとりが、個人の内的動機と会社のミッションとの双方を満たす働き方を見つけ、邁進している組織を増やす」というビジョンの基、経営者へのエグゼクティブ・コーチングや、チーム・ビルディング、マネジャー層の能力開発支援に注力している。
米国CTI認定プロフェッショナルコーチCPCC、中小企業診断士。
関係性コーチング・トレーニング、グループファシリテーション・トレーニング修了。

● お問い合わせ先



ライフオーナーシップ

〒103-0027 東京都中央区日本橋3-2-14 日本橋KNビル4F
E-mail : jzds@kt.rim.or.jp TEL/FAX : 03-3760-7583
<http://www.life-ownership.com/>