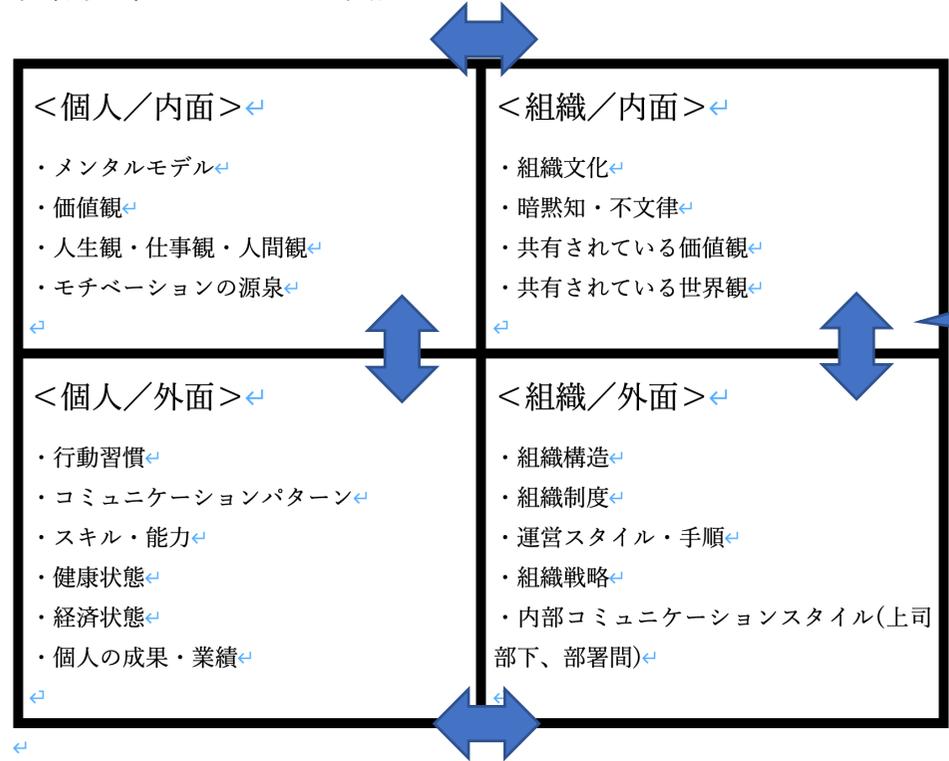


何故、組織リーダーへのコーチングが組織の成長にとって有効なのか

- ・ コーチングにおいては、組織リーダーの＜個人／内面＞の成長を支援していく上で＜個人／外面＞の成長を促し、それが結果として＜組織／内面＞＜組織／外面＞の成長を促していくことになる。

組織変革における4象限



全ての象限が一緒になって、相互作用をし合い、進化させていく

出典：ケン・ウイルバー「インテグラル理論」を基に作図

- ・ 組織が成長していくには、外面領域（個人・組織）ばかりに偏らずに。内面領域（個人・組織）の成長にも取り組む必要がある。（内面領域（個人・組織）を蔑ろにして組織改革を起こそうとすると、表面的で長続きせず、本質的な成長に繋がらない。）
- ・ 経営・マネジメント層は自身の「個人の内面・外面」が組織に対して特に影響力も強いいため、より一層、個人の内面を成長させていくことが有効。